

供应商行为守则

太古股份有限公司根据其[可持续发展政策](#)，致力在其运营的业界成为可持续发展的领导者。我们必须确保在寻求以具竞争力的条件购买货品和服务时，绝不会降低劳工标准或对健康与安全或环境造成损害。

我们倾向选用跟我们同样秉持正直诚实的理念并致力将可持续发展原则融入业务的供应商。

守则的实施

本供应商行为守则列述太古股份有限公司及旗下附属公司、联属公司及合资公司期望其供应商达到的最低标准，以及我们希望该等供应商期望其所用供应商达到的最低标准。

供应商有责任在有需要时向其雇员及其所用的供应商、分包商和服务供应商传达本守则的各项要求。

守则的要求

遵守法律和规章

供应商应确保其运营、产品和服务符合适用的法律和规章。

现代奴役

我们不容忍存在任何形式的现代奴役（包括人口贩运、强迫劳工及童工）。

童工

供应商不应雇用童工。

供应商不得雇用：

- 任何人士致令其无法完成强迫教育；
- 任何未满16岁的人士担任全职工作（除非为认可专业学徒计划的一部分），或低于受雇人士所在国家法定就业年龄的人士，以较高的年龄为准；
- 任何未满18岁的人士于夜间工作（除非为认可专业学徒计划的一部分）或于高风险环境下工作。

此外，所有年轻雇员必须受到保障，不可从事任何可能存在危险、影响学业、有损健

康或有碍身心、社交、精神或道德发展的工作。

强迫劳动

供应商不应雇用强迫劳工，包括在囚人士、无薪契约劳工、抵债劳工、军人劳工或奴工。供应商亦不应施以体罚、暴力威胁或其他形式的身体、性、心理或言语虐待作为在工作场地执行纪律或进行控制的方法。

供应商不应要求雇员交出政府签发的身份证明文件、护照或工作许可证作为雇用条件。所有工作，包括加班工作，均应属自愿性质。雇员在给予合理通知后应可自由离职。

健康与安全

供应商应提供安全的工作环境、在策划和运营业务过程中将健康与安全纳入考虑因素、遵守适用的健康与安全法律和规章、识别和控制与其业务相关的危险、监察其健康与安全表现、就健康与安全提供足够的资金、培训、汇报和沟通，以及在机构内提倡良好的安全文化。

薪酬及工时

供应商支付的工资不应低于当地法定的最低工资，我们亦鼓励供应商遵循有关薪酬自愿性质的适用守则。供应商不应要求雇员工作超逾法律容许的时数，超时工作应获得适当的补偿。雇员应享有所有法定假期（包括产假及待产假）以及合约假期。

供应商在雇员受雇前，应就雇员的工资及工作时间等聘用条件向其提供可以理解的书面信息。

供应商必须准时向雇员支付工资，并就每个工资期向雇员提供清晰的书面工资计算账目。工资须定期、准时支付，且不可拖欠超过一个月，亦不得以扣减工资作为纪律处分。

歧视、欺凌及骚扰

供应商不应基于年龄、性别、性别取向、性取向、关系、家庭状况、残疾、种族、族裔背景、国籍、宗教或政见而对雇员作出歧视行为。供应商不应容忍雇员受到欺凌或骚扰（包括性骚扰及种族骚扰）。

行业关系

供应商应尊重其雇员根据当地法律加入、组织或不加入工会的权利，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。如雇员由法律认可的工会代表，供应商应与工会进行真诚的谈判。供应商应遵守有关结社自由的适用法律及规章。

可持续发展

供应商应制定以确保业务可持续发展为目标的政策。该等政策应涵盖气候、水资源、废弃物、员工、社区和其他与其业务相关的可持续发展事宜。供应商应衡量及报告其对环境造成的影响（尤其是碳排放），并应设法减低有关影响。供应商应设法减少（或消除）并适当处理所有废弃物，特别是在其运营过程中产生的有害废弃物和废水。

我们将优先选择可提供显著减低环境影响的产品或服务的供应商。

贿赂与贪污

供应商不应容许贿赂与贪污行为。为此，供应商应制定政策，内容涵盖利益的提供和收受、对政府官员的付款、慈善捐款、娱乐及企业款待，以及代理、顾问和合作伙伴。

供应商应向太古披露任何可能存在重大利益冲突的情况。如任何太古行政人员或与太古订有合约的专业人员在供应商的业务中拥有任何类型的重大利益或与供应商有任何类型的经济关系，供应商亦应向太古作出披露。

举报

供应商如发现任何有关太古公司集团的疑似或实际失当行为，可提出疑问。供应商可向香港太古集团有限公司的集团内部审核部或第三方服务供应商EthicsPoint作出机密报告。

- 集团内部审核部: group.audit@jsshk.com
- EthicsPoint: swire.ethicspoint.com

详情请参阅[举报政策](#)。

核实

供应商将要向太古股份有限公司及其授权人士提供一切所需的合理协助（包括接触相关人员及文件），以核实其是否符合本供应商行为守则。

检讨

我们将不时因应情况检讨本政策。